



PIANO AZIENDALE FORMAZIONE
(ANTINCENDIO e SICUREZZA DEI LAVORATORI E DEI LUOGHI DI LAVORO)
PAS

AOU POLICLINICO GAETANO MARTINO MESSINA

La formazione continua e l'aggiornamento professionale rappresentano uno strumento necessario per favorire il cambiamento di comportamenti individuali e collettivi nell'ambito delle attività che ogni operatore svolge nel contesto organizzativo dell'azienda e per promuovere lo sviluppo professionale a garanzia della qualità e dell'innovazione dei servizi. Svolge un ruolo prioritario in tutti gli ambiti organizzativi in cui la qualità delle "prestazioni" dipende essenzialmente dalle risorse umane e dall'organizzazione delle relative attività, migliorando la qualità delle prestazioni rivolte ai cittadini, la qualità dell'assistenza erogata e garantendo il rispetto dei livelli minimi assistenziali indicati nel Piano Sanitario Nazionale.

Accanto alle attività di cui alla suddetta premessa, l'AOU Policlinico G. Martino ha messo in atto uno specifico programma di Formazione in ambito di sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro, articolata sia in corsi finalizzati all'aggiornamento del personale sia come strumento per il miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate, che per lo sviluppo della professionalità degli operatori e per la realizzazione delle finalità istituzionali.

Seguendo le linee di indirizzo su descritte ed attingendo alle professionalità presenti nella AOU Policlinico Universitario Gaetano Martino sono state pertanto realizzate nel 2015 quattro edizioni del corso "Sicurezza dei Lavoratori e degli Ambienti di Lavoro" finalizzati alla Formazione di Dirigenti e Preposti.

Per quanto attiene alla sicurezza Antincendio sono state previste dal quarto trimestre del 2014 e sono tuttora in corso attività formative in House completate dalle prove di idoneità effettuate presso il comando provinciale dei VV.FF.

Per il 2016 sono iniziate il 7 marzo 7 nuove edizioni con il reclutamento di oltre 220 dipendenti con un calendario di edizioni che in questa prima fase si chiuderà il 29 aprile.

Dal 2 maggio e per tutto il 2016 si proseguirà con il calendario di cui alla Tab. 1 con la previsione di altre 28 edizioni per un ulteriori 1.400 unità di personale di tutte le qualifiche professionali che si aggiungono così alle 305 già formate nei corsi precedenti; si ritiene pertanto di raggiungere l'obiettivo di circa 1700 unità entro l'anno corrente.

Si rappresenta infine che ad oggi presso la AOU G. Martino sono in possesso dell'Attestazione di idoneità tecnica per l'espletamento dell'attività antincendio n° 203 dipendenti, sono inoltre in attesa di espletare la prova di idoneità 102 dipendenti, a tal proposito si comunica che già dal mese di aprile 2016 la suddetta prova si tiene presso l'AOU con l'apposita commissione dei VV.FF. che di volta in volta si insedia presso la nostra Azienda.

Per quanto attiene fine di garantire il numero previsto di addetti [2 per turno in h24] per reparto/servizio e quindi alla reale distribuzione nell'ambito delle strutture "Fisiche" dell'azienda del personale formato, è stato pertanto anche realizzato un censimento con lo scopo di orientare le priorità formative.

OBIETTIVI - PAS

(ANTINCENDIO e SICUREZZA DEI LAVORATORI E DEI LUOGHI DI LAVORO)

Dal punto di vista metodologico gli obiettivi del PAS, sono stati così di seguito raggruppati:

- **Obiettivi formativi di processo:** finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze di attività e procedure idonee, che promuovano il miglioramento della qualità, e, quindi, l'efficienza, l'efficacia, l'appropriatezza e la sicurezza dei processi specifici in ambito di sicurezza dei Lavoratori e dei Luoghi di Lavoro.
- **Obiettivi formativi di sistema:** finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze nelle attività e delle procedure idonee a promuovere il miglioramento della qualità, efficienza, efficacia, appropriatezza e sicurezza dei sistemi sanitari con particolare attenzione alla prevenzione ed alla sicurezza antincendio;
- **Obiettivi formativi tecnico-professionali:** finalizzati allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico professionali nel settore specifico di attività antincendio.

Il raggiungimento degli obiettivi avverrà seguendo dei criteri metodologici declinati secondo una rigorosa metodologia. Il tutto per il miglioramento della sicurezza, con un focus incentrato sull'utilizzo di competenze riconosciute ed accreditate, indispensabili per esercitare adeguatamente il compito di garantire l'appropriata formazione e sempre in coerente sinergia con la mission universitaria dell'AOU G. Martino e con gli obblighi normativi in ambito di sicurezza e prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro.

METODOLOGIE OPERATIVE

Il numero dei partecipanti previsto per ciascuna edizione dei corsi è funzionale alla individuazione di "aule" che consentano uno svolgimento didattico ottimale in relazione alla tipologia dell'argomento trattato; in particolare per il Corso di Addetto Antincendio è stato previsto comunque un calendario di corsi come da allegata tabella (Tab.1) con una previsione di dipendenti da formare entro il primo semestre del 2016 pari a 850 unità.

RISORSE ECONOMICHE

Per quanto attiene ai costi del PAS 2016 è stato previsto con delibere DG n. 241 del 16/02/2016 un impegno di risorse economiche pari ad € 30.000 (all. 2).

Tab.1

Tipo di evento	Tipo di formazione	1° Turno	2° Turno	3° Turno	N° Partecipanti
sicurezza antincendio	res	29/03/2016	30/03/2016	01/04/2016	50
sicurezza antincendio	res	04/04/2016	06/04/2016	08/04/2016	50
sicurezza antincendio	res	11/04/2016	13/04/2016	15/04/2016	50
sicurezza antincendio	res	18/04/2016	20/04/2016	22/04/2016	50
sicurezza antincendio	res	26/04/2016	27/04/2016	29/04/2016	50
sicurezza antincendio	res	02/05/2016	04/05/2016	06/05/2016	50
sicurezza antincendio	res	09/05/2016	11/05/2016	13/05/2016	50
sicurezza antincendio	res	16/05/2016	18/05/2016	20/05/2016	50
sicurezza antincendio	res	23/05/2016	25/05/2016	27/05/2016	50
sicurezza antincendio	res	06/06/2016	08/06/2016	10/06/2016	50
sicurezza antincendio	res	13/06/2016	15/06/2016	17/06/2016	50
sicurezza antincendio	res	20/06/2016	22/06/2016	24/06/2016	50
sicurezza antincendio	res	27/06/2016	29/06/2016	01/07/2016	50
sicurezza antincendio	res	04/07/2016	06/07/2016	08/07/2016	50
sicurezza antincendio	res	11/07/2016	13/07/2016	15/07/2016	50
sicurezza antincendio	res	18/07/2016	20/07/2016	22/07/2016	50
sicurezza antincendio	res	25/07/2016	27/07/2016	29/07/2016	50
sicurezza antincendio	res	05/09/2016	07/09/2016	09/09/2016	50
sicurezza antincendio	res	12/09/2016	14/09/2016	16/09/2016	50
sicurezza antincendio	res	19/09/2016	21/09/2016	23/09/2016	50
sicurezza antincendio	res	26/09/2016	28/09/2016	30/09/2016	50
sicurezza antincendio	res	03/10/2016	05/10/2016	07/10/2016	50

sicurezza antincendio	res	10/10/2016	12/10/2016	14/10/2016	50
sicurezza antincendio	res	17/10/2016	19/10/2016	21/10/2016	50
sicurezza antincendio	res	24/10/2016	26/10/2016	28/10/2016	50
sicurezza antincendio	res	31/10/2016	02/11/2016	04/11/2016	50
sicurezza antincendio	res	07/11/2016	09/11/2016	11/11/2016	50
sicurezza antincendio	res	14/11/2016	16/11/2016	18/11/2016	50
sicurezza antincendio	res	21/11/2016	23/11/2016	25/11/2016	50
sicurezza antincendio	res	28/11/2016	30/11/2016	02/12/2016	50
sicurezza antincendio	res	05/12/2016	07/12/2016	09/12/2016	50
sicurezza antincendio	res	12/12/2016	14/12/2016	16/12/2016	50
sicurezza antincendio	res	19/12/2016	21/12/2016	23/12/2016	50



Azienda Ospedaliera Universitaria
Policlinico "G. Martino" – Messina

C.F.-P.IVA 03051890832
Direzione Aziendale

A.O.U. Policlinico 'G. Martino' ME
- Nuovo Registro Ufficiale -
Prot. N. 0010899 - 08/04/2016
TIPO : U - UO: 01.DG

Ai Direttori UU.OO.

e p.c. Ai Direttori DAI

Ai RAD

Oggetto: Piano Aziendale della Sicurezza - PAS 2016 -

Con la presente si trasmette il PAS 2016 redatto per questa AOU Policlinico "G. Martino" con le finalità formative e l'individuazione del calendario dei Corsi di Addetto Antincendio.

Dovendo ottemperare alle prescrizioni di norma, che impongono la presenza in H24 di almeno **due** addetti per reparto/servizio, è stata programmata attività formativa distribuita lungo tutto il 2016 con l'intento di garantire la copertura completa di tutto il personale.

Dai riscontri sulla partecipazione ai primi corsi è emersa la necessità di renderne flessibile la frequenza prevedendo che i discenti possano autonomamente selezionare le giornate formative, fermo restando il vincolo che impone la partecipazione obbligatoria ai tre turni previsti dal modulo formativo di 16 ore; ed il tutto nell'arco temporale massimo di tre settimane.

Al fine della rilevazione delle presenze è stato infine generato un codice timbratura ad Hoc - COD. 94 - da utilizzare esclusivamente presso il plesso sede delle attività formative, accompagnato dalla firma di presenza da apporre sui registri al momento della fine della lezione.

E' opportuno pertanto sensibilizzare i dipendenti sulla necessità di partecipare ai corsi che è a tutti gli effetti un obbligo del dipendente, la cui inadempienza, non supportata da motivazioni valide, può comportare anche l'adozione di provvedimenti disciplinari.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Restuccia